



## Parental Leave Pay - 일수를 나누어 유연하게 사용하기

새로운 자녀를 가족으로 맞이하는 것은 정말 기쁜 일입니다. 그러나 일, 가족, 재정의 균형을 맞추는 것 등의 어려움이 따를 수도 있습니다.

Parental Leave Pay (PLP)는 신생아 또는 최근 입양된 자녀를 돌보기 위해 부모가 휴직할 수 있도록 지원하는 지급금입니다. 이 수당은 유연하게 사용할 수 있으며 양쪽 부모 간에 공유할 수 있습니다. 자녀가 태어나거나 입양된 시기에 따라 지급받을 수 있는 일수가 달라집니다.

출산 부모, 입양 부모 또는 대리모를 통해 부모가 된 경우, 자신의 필요에 맞게 PLP를 사용할 수 있습니다.

### 지급금 받는 방식 선택

본인과 가족 그리고 직장 일정에 맞게 PLP 사용 방식을 선택할 수 있습니다.

다음과 같은 방식으로 사용할 수 있습니다:

- 중단 없이 한 번에 모두 사용하기
- 개별 일수로 분할해서 사용하기
- 몇 주 또는 개별 일수로 분산해서 사용하기

이를 직장의 유급 또는 무급 휴가와 함께 사용하거나 휴가 전후에 사용할 수 있습니다.

적어도 한 부모가 자녀의 출생일이나 입양일로부터 12개월 이내에 이를 신청하고 자격을 갖추어야 합니다. 다른 쪽 부모는 자녀 출생일이나 입양일로부터 2년 이내에 신청할 수 있습니다.

### 배우자나 다른 쪽 부모와 공유하기

PLP는 적격한 부모들 간에 공유될 수 있습니다.

여러분이 일수를 어떻게 공유할지 결정하실 수 있습니다. 일수를 고르게 나눌 수도 있고, 한 부모가 더 많은 일수를 사용할 수도 있습니다. 이를 통해 양쪽 부모가 모두 자녀와 함께 시간을 보낼 수 있는 기회를 가질 수 있습니다.

부모와 그 사람의 배우자도 같은 날에 이 휴직을 이용해서 가족과 함께 시간을 보낼 수 있습니다

다음에 해당되는 사람은 자신의 휴직 일수를 다른 쪽 부모와 공유할 수 있습니다:

- 친생모
- 최초 입양 부모
- 대리모를 통해 첫 번째로 부모가 된 사람

다른 쪽 부모는 다음에 해당되는 사람이어야 합니다:

- 생모의 배우자
- 친생부
- 친생부의 배우자

- 입양 부모의 배우자
- 대리모로 부모가 된 사람의 배우자

친생모, 최초 입양 부모, 혹은 대리모를 통해 첫 번째로 부모가 된 사람이 PLP 를 여러분과 공유하기로 결정했다면, 여러분이 PLP 를 공유할 수 있습니다. 공유된 휴직 일수를 사용하려면, 두 사람 모두 근무 테스트 (work test)를 통과해야 합니다.

여러분이 근무 테스트 요건을 충족하지 못하는 경우에도, 친생모, 최초 입양 부모, 혹은 대리모를 통해 첫 번째로 부모가 된 사람이 근무 테스트에 통과하면 그 분은 자신의 PLP 몫을 사용할 수 있습니다.

단일 부모의 경우, 휴직 일수를 모두 혼자 사용하거나 근무 테스트를 통과한 적격한 다른 쪽 부모와 공유할 수 있습니다.

## 휴직일 선택 및 변경

PLP 의 최소 신청 단위는 1 일 입니다. 휴직일을 언제 어떻게 사용할지 지금 결정하기 힘들다면, 나중에 PLP 일수와 옵션을 알려주시면 됩니다. 자녀가 태어나거나 입양된 후 2년 이내에 사용하셔야 합니다. 소멸일 전에도 일수가 남아 있는 경우에는 저희가 알림 서신을 발송해 드릴 것입니다.

예정보다 일찍 직장에 복귀해야 하거나 휴가 날짜를 변경해야 해서 PLP 를 받기로 선택한 날짜에 근무를 하게 된다면 최대한 빨리 자신의 휴직일을 변경해야 합니다. 배우자와 공유하는 PLP 일수도 언제든지 변경할 수 있습니다.

myGov 의 Centrelink 를 통해 변경이 가능합니다.

## 일하면서 PLP 받기

복직 후에도 PLP 를 사용할 수 있습니다. 유급 또는 무급 휴가일, 주말 또는 시간제 근무 계약 상의 비근무일에도 PLP 를 받을 수 있습니다. 점진적으로 직장으로 복귀하기를 원하는 부모에게 도움이 될 수 있습니다.

## 더 자세한 정보

- 영어로 볼 수 있는 웹사이트 [servicesaustralia.gov.au/plpdays](https://servicesaustralia.gov.au/plpdays)
- 영어를 비롯한 다양한 언어로 볼 수 있는 웹사이트 [servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay)
- 한국어 문서, 음성 혹은 영상 정보: 웹사이트 [servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage)
- 한국어 Centrelink 지급 및 서비스 문의 전화 **131 202**
- Medicare 문의 전화 **132 011**, Child Support 문의 전화 **131 272**. 통역사가 필요한 경우 저희에게 알려주시면 무료로 통역사를 주선했드립니다.
- 서비스 센터에 방문하십시오.

유의사항: 유선전화로 호주 내에서 '13'번으로 전화를 걸 때는 고정요금이 부과됩니다. 고정요금은 시내 전화 요금에 따라 그리고 전화 서비스 제공업체에 따라 달라질 수 있습니다. 유선전화를 이용할 경우 '1800'번에 거는 통화는 무료입니다. 공중전화 및 휴대폰을 이용하면 누적 시간에 따라 더 높은 통화료가 부과될 수도 있습니다.

## 면책조항

본 출판물에 포함된 정보는 수당 및 서비스에 대한 가이드로만 의도되었습니다. 지급 신청 여부를 결정하고 자신의 특정 상황을 고려하여 신청을 접수하는 것은 자신의 책임입니다.



# Parental Leave Pay – sharing your days and using them flexibly

Bringing a new child into the family is an exciting time. It can also come with challenges such as balancing work, family and finances.

Parental Leave Pay (PLP) is a payment to help support parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child. It is a payment that you can use flexibly and can be shared between parents. The number of days you will be paid for depends on when your child was born or adopted.

Whether you are the birth parent, an adoptive parent or in a surrogacy arrangement, you can use PLP in a way that meets your needs.

## Choose how to take your payment

You can choose how to use your PLP days so that it suits you, your family and your work schedule.

You can use it in any of the following ways:

- use all your days at once with no breaks
- use a series of single days
- spread out your days in to smaller groups of weeks and individual days.

You can take your days before, after or at the same time you get paid or unpaid leave from your work.

At least one parent needs to claim and be eligible within 12 months from when your child is born or adopted. The other parent has 2 years to claim from the child's birth or date of adoption.

## Share with your partner or another parent

PLP can be shared between eligible parents.

You can decide how to share these days. You may want to share the days evenly or have one parent take more days. This gives you both the option to spend time at home with your baby.

You and your partner can also take some days at the same time, so you can spend time together as a family.

You can share your days with another parent if you are either:

- the birth mother
- the first adoptive parent
- the first gaining parent in a surrogacy arrangement.

The other parent must be either:

- the partner of the birth mother
- the biological father
- the partner of the biological father
- the partner of an adoptive parent

- the partner of the gaining parent in a surrogacy arrangement.

PLP can be shared with you if the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement has chosen to share PLP days with you. To be eligible to use the shared days, both of you must meet the work test.

If you do not meet the work test, the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement can still take their share of PLP if they meet the work test.

For single parents, you can either take the full number of days or share it with the other eligible parent who meets the work test.

## Choose and change your days

When you claim PLP you must choose at least one day. If you are not sure when and how to use your other days, you can tell us about your PLP days and options at a later time. You must use them within 2 years from when your child is born or adopted. We'll send you a letter to remind you if you still have days to use before this date.

If you need to return to work earlier than planned or change your leave dates, and you will now be working on a day you had chosen to receive PLP, you need to change your days as soon as possible. You can also change the number of PLP days you share with your partner at any time.

You can do this using your Centrelink account through myGov.

## Working while getting PLP

You can use PLP days even if you go back to work. You can get it on any days you do not usually work, including days of paid or unpaid leave, weekends or non work days as part of a part time work arrangement. This can be helpful for parents who want to ease back into work.

## For more information

- Go to [servicessaustralia.gov.au/plpdays](https://servicessaustralia.gov.au/plpdays) for more information in English
- Go to [servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay) for more information in English and other languages
- Go to [servicessaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicessaustralia.gov.au/yourlanguage) where you can read, listen to or watch videos in your language
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.