



Você é um trabalhador sazonal, contratado ou intermitente?

O que é trabalho sazonal, contratado ou intermitente?

Trabalho sazonal é qualquer trabalho que você faça que esteja disponível apenas durante uma parte de cada ano.

Trabalho contratado é qualquer trabalho que você faça com um contrato por um tempo ou para um propósito específico. Isto também inclui trabalho subcontratado.

Trabalho intermitente é qualquer trabalho que esteja disponível de vez em quando. Isto inclui trabalhos que:

- você pode prever que irão terminar ou que não estarão disponíveis por um período
- durem menos de um ano e não deem direito a férias/licenças.

Trabalho sazonal inclui empregos como:

- apanhar frutas
- colheita
- tosquia
- pesca.

Trabalho contratado inclui empregos como:

- consultoria
- trabalho em construções.

O trabalho intermitente inclui aqueles que têm paralisações regulares, como em fábricas que paralisam:

- na época de Natal
- para manutenção periódica.

Pode também incluir:

- trabalho nos setores de artes e entretenimento
- trabalho que pare e comece com regularidade, como o de setores de mineração ou de petróleo
- trabalho que seja temporário por natureza
- trabalho como substituto de professor ou no setor de saúde
- trabalho não contínuo, ou onde esteja previsto um período de desemprego.

O que é Seasonal Work Preclusion Period?

Se você for um trabalhador sazonal, contratado ou intermitente, talvez um Seasonal Work Preclusion Period se aplique ao seu pagamento.

Isto significa que talvez haja um período de carência/espera quando reivindicar um pagamento do Centrelink. Estes pagamentos incluem:

- Austudy
- ABSTUDY
- Carer Payment
- Disability Support Pension (exceto para pessoas que estejam permanentemente cegas)
- JobSeeker Payment
- Parenting Payment
- Special Benefit (apenas portadores de vistos designados)
- Youth Allowance
- Farm Household Allowance.

Você precisa informar seus rendimentos, caso faça qualquer trabalho enquanto estiver recebendo um pagamento do Centrelink.

O Seasonal Work Preclusion Period não será aplicado:

- a um emprego permanente, que você supõe que vá durar mais de 12 meses
- a qualquer emprego, exceto trabalho sazonal, onde o empregador tenha pagado férias/licenças
- se você estiver em um programa de reabilitação
- se estiver fazendo alguma atividade equivalente ao programa de reabilitação, como parte do Community Development Program.

De quanto tempo é o preclusion period?

O Seasonal Work Preclusion Period dependerá de alguns fatores. Isto inclui: quanto você ganhou com seu trabalho e quanto tempo trabalhou. Baseamos a duração no tempo que levaria para uma pessoa com salário médio receber o mesmo valor que uma pessoa com trabalho contratado, sazonal ou intermitente.

Para calcular seu Seasonal Work Preclusion Period, nós

- dividiremos seu rendimento total pelo valor do Average Weekly Ordinary Time Earnings (AWOTE)
- e depois subtrairemos o número de semanas trabalhadas.

O AWOTE está disponível no Australian Bureau of Statistics, e eles o atualizam duas vezes por ano. Se seus rendimentos estiverem acima do AWOTE, talvez tenha que aguardar um tempo até ser elegível para um pagamento do Centrelink.

Ligue para **132 850** para conversar conosco sobre sua situação se

- não tiver certeza se seria afetado por um preclusion period
- tiver dificuldades financeiras durante seu preclusion period.

Se você empregar trabalhadores afetados por um preclusion period, podemos solicitar que você nos forneça informações sobre o trabalho deles. Para mais informações, ligue para nossa National Business Gateway, no número **131 158**.

O que você precisa nos fornecer

Podemos solicitar evidências de seu emprego anterior. Podemos também solicitar evidências do emprego do seu cônjuge, quando reivindicar um pagamento. Você deve preencher um formulário que inclui informações sobre:

- o tipo de trabalho que você e seu cônjuge faziam
- seu empregador na época
- as datas em que começou e terminou o trabalho
- seu rendimento bruto no período. Rendimento bruto é o valor total recebido antes de impostos e outras deduções.
- dados das deduções que você talvez possa reivindicar (conforme permitido pela Australian Taxation Office).

Você deve nos fornecer documentos como:

- contracheques
- notas fiscais
- resumos de pagamentos
- demonstrativos de lucros e perdas
- livros de salários
- extratos bancários
- folha de horas e
- uma carta do seu empregador ou um Employment Separation Certificate.

Para mais informações

- Visite servicesaustralia.gov.au para mais informações em inglês.
- Visite servicesaustralia.gov.au/yourlanguage onde pode ler, ouvir ou assistir a informações em sua língua.
- Para serviços e pagamentos do Centrelink, ligue para **131 202** para falar com alguém em sua língua.
- Para o Medicare, ligue para **132 011** e nos avise se precisar de um intérprete. Providenciaremos um gratuitamente.
- Para Child Support, ligue para **131 272** e nos avise se precisar de um intérprete. Providenciaremos um gratuitamente.
- Visite um centro de atendimento.

Observação: a tarifa é fixa para chamadas de seu telefone fixo para números começando com "13" de qualquer lugar na Austrália. Esta tarifa pode ser diferente do preço cobrado por uma ligação local, e pode também variar entre os diferentes provedores de serviços telefônicos. Chamadas de seu telefone fixo para números que começam com "1800" são gratuitas. Chamadas de telefones públicos e celulares/telemóveis podem ser cronometradas, e a tarifa pode ser maior.

Ressalva/aviso legal

As informações contidas nesta publicação servem apenas como guia para os pagamentos e serviços. É sua responsabilidade decidir se deseja requerer um pagamento e fazer o requerimento em relação à sua situação específica.



Are you a seasonal, contract or intermittent worker?

What is seasonal, contract or intermittent work?

Seasonal work is any work you do that is only available for part of each year.

Contract work is any work you do under a contract for a specific purpose or time. This also includes subcontract work.

Intermittent work is any work that is available from time to time. This includes work that:

- you can predict will end or not be available for a period
- lasts less than a year and does not accrue leave entitlements.

Seasonal work includes jobs such as:

- fruit picking
- harvesting
- shearing
- fishing.

Contract work includes jobs such as:

- consultancy work
- work on building sites.

Intermittent work includes work that has regular shutdowns such as factories that shut down:

- over the Christmas period
- for regular maintenance.

It can also include:

- work in the arts and entertainment industries
- work that stops and starts with regularity, such as work in the mining or oil industry
- work that is temporary by nature
- relief teaching or relief work in the health industry
- non-ongoing work, or work where a period of unemployment is predictable.

What is a Seasonal Work Preclusion Period?

If you are a seasonal, contract or intermittent worker, you may have a Seasonal Work Preclusion Period applied to your payment.

This means you may have a waiting period applied when you make a claim for a Centrelink payment. These payments include:

- Austudy
- ABSTUDY

- Carer Payment
- Disability Support Pension (except for people who are permanently blind)
- JobSeeker Payment
- Parenting Payment
- Special Benefit (nominated visa holders only)
- Youth Allowance
- Farm Household Allowance.

You must report your earnings if you do any work while getting a Centrelink payment.

The Seasonal Work Preclusion Period will not apply:

- to permanent employment that you expect will last more than 12 months
- to any employment other than seasonal work, where employer has paid leave entitlements
- if you are in a rehabilitation program
- if you are doing an activity equivalent to a rehabilitation program as part of the Community Development Program.

How long is the preclusion period?

The Seasonal Work Preclusion Period will depend on a few factors. This includes how much you earned from your work, and how long you worked for. We base the duration on how long it would take an average wage earner to earn the same amount as a person engaged in contract, seasonal or intermittent work.

To work out your Seasonal Work Preclusion Period, we will

- divide your total earnings by the Average Weekly Ordinary Time Earnings (AWOTE) amount
- then minus the number of weeks worked.

The AWOTE is available from the Australian Bureau of Statistics and they update it twice a year. If your earnings are above the AWOTE, you may have to wait some time before you are eligible for a Centrelink payment.

Call us on **132 850** to discuss your situation if:

- you are unsure whether you would be affected by a preclusion period
- you have financial difficulties during your preclusion period.

If you employ workers affected by a preclusion period, we may ask you to give us their work information. For more information call our National Business Gateway on **131 158**.

What you need to give us

We may ask for evidence of your previous employment. We may also ask for evidence of your partner's employment when you make a claim for payment. You must complete a form that includes information about:

- the type of work you and your partner did
- your employer at the time

- dates when you started and finished work
- your gross earnings for the period. Gross income is the total amount earned before tax or other deductions.
- details of deductions you may be able to claim (as allowed by the Australian Taxation Office).

You must give us documents such as:

- payslips
- invoice books
- group certificates
- profit and loss statements
- wage books
- bank statements
- time sheet and
- a letter from your employer or an Employment Separation Certificate.

For more information

- Go to servicessaustralia.gov.au for more information in English.
- Go to servicessaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language.
- For Centrelink payments and services call **131 202** to speak with someone in your own language.
- For Medicare call **132 011** and let us know if you need an interpreter. We will arrange one for free.
- For Child Support call **131 272** and let us know if you need an interpreter. We will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.